

CCOO presenta conflicto colectivo contra todas las universidades públicas valencianas en defensa de la igualdad retributiva del profesorado asociado.

Desde la sección sindical de CCOO en la UV arrancamos el curso con una noticia relevante, gracias a la **demanda presentada por CCOO de conflicto colectivo contra todas las universidades públicas valencianas en defensa de la igualdad retributiva del profesorado asociado**.

Desde el pasado 31 de diciembre del 2024, el convenio colectivo del personal laboral de las Universidades Públicas de la Comunitat Valenciana se encuentra prorrogado extraordinariamente. A pesar de que la renegociación está abierta, el ritmo excesivamente lento y la posición de la Generalitat Valenciana están dificultando que las reivindicaciones y mejoras que desde CCOO defendemos como urgentes y necesarias se puedan ejecutar a corto plazo.

Entre estas reivindicaciones está **el derecho del profesorado asociado a percibir el complemento docente (quinquenio) así como el complemento de actividad investigadora (sexenio)**.

Gracias a los conflictos colectivos impulsados por CCOO en otras comunidades autónomas, el Tribunal Supremo reunido en Pleno ya fijó en julio de 2025 que el **profesorado asociado tiene derecho a percibir el complemento por méritos docente** en la cuantía proporcional al tiempo de la prestación de servicios ([véase aquí la nota del CGPJ](#)). Más recientemente, en abril de 2026, el Pleno reafirma el derecho del profesorado asociado a la **evaluación de su actividad investigadora y al cobro del sexenio** ([enlace](#)).

Se trata de sentencias prolijamente fundamentadas, de la que pueden destacarse tres argumentos esenciales.

- Primero, en relación con la existencia de un convenio colectivo que no prevé este complemento, el Supremo recuerda que por razones de jerarquía normativa se impone la LOSU, de tal modo que no puede invocarse al convenio colectivo para impedir este derecho.

- Segundo, “estamos ante un tipo de Profesorado al que el diseño normativo no ha querido restringir la faceta investigadora, por más que su contratación obedezca a la consabida finalidad docente”.
- Tercero, el conflicto colectivo no se planteó frente a los organismos evaluadores, sino directamente frente a la propia Universidad que aprueba una convocatoria que excluye al profesorado asociado.

A la vista de la lentitud en la renegociación del convenio colectivo y, sobre todo, por la falta de respuesta institucional a esta discriminación retributiva, **CCOO PV, como sindicato más representativo, ha impulsado el necesario conflicto colectivo para lograr, también en el País Valencià, la igualdad retributiva en favor del profesorado asociado.**

Por tanto, anunciamos que CCOO ha presentado conflicto colectivo **contra el conjunto de universidades públicas valencianas (UV, UPV, UMH, UA, UJI) para que cese la discriminación retributiva que el profesorado asociado sufre injustamente.**

Denunciamos que las universidades no deberían haber normalizado estas discriminaciones tras las resoluciones del Tribunal Supremo referidas, con el único fin de aprovecharse económicamente de las mismas.

Por eso, **LA ACCIÓN SINDICAL DE CCOO CONTINUARÁ:** seguiremos trabajando y utilizando todos los instrumentos legales a nuestro alcance para garantizar la plena igualdad de derechos.

Enlaces:

- [Sentencia del Tribunal Supremo](#) por la que se reconoce el derecho de los profesores asociados de las universidades públicas de Madrid a percibir el complemento por méritos docentes en la cuantía proporcional al tiempo de la prestación de servicios.
- [El Tribunal Supremo reafirma el derecho del profesorado asociado](#) a la evaluación de su actividad investigadora en contestación al Recurso de Casación interpuesto por la UMU.

CCOO presenta conflicte col·lectiu contra totes les universitats públiques valencianes en defensa de la igualtat retributiva del professorat associat.

Des de la secció sindical de CCOO en la UV arranquem el curs amb una notícia rellevant, gràcies a la **demanda presentada per CCOO de conflicte col·lectiu contra totes les universitats públiques valencianes en defensa de la igualtat retributiva del professorat associat.**

Des del passat 31 de desembre del 2024, el conveni col·lectiu del personal laboral de les Universitats Públiques de la Comunitat Valenciana es troba prorrogat extraordinàriament. Tot i que la renegociació està oberta, el ritme excessivament lent i la posició de la Generalitat Valenciana estan dificultant que les reivindicacions i millores que des de CCOO defensem com a urgents i necessàries es puguin executar a curt termini.

Entre aquestes reivindicacions està el **dret del professorat associat a percebre el complement docent (quinquenni) així com el complement d'activitat investigadora (sexenni).**

Gràcies als conflictes col·lectius impulsats per CCOO en altres comunitats autònomes, el Tribunal Suprem reunit en Ple ja va fixar el juliol de 2025 que **el professorat associat té dret a percebre el complement per mèrits docents** en la quantia proporcional al temps de la prestació de serveis ([vegeu ací la nota del CGPJ](#)). Més recentment, l'abril de 2026, el Ple reafirma el dret del professorat associat a **l'avaluació de la seua activitat investigadora i al cobrament del sexenni** ([enllaç](#)).

Es tracta de sentències prolixament fonamentades, de la qual poden destacar-se tres arguments essencials:

- Primer, en relació amb l'existència d'un conveni col·lectiu que no preveu aquest complement, el Suprem recorda que per raons de jerarquia normativa s'imposa la LOSU, de manera que no pot invocar-se al conveni col·lectiu per a impedir aquest dret.

- Segon, “estem davant d’un tipus de Professorat al qual el disseny normatiu no ha volgut restringir la faceta investigadora, per més que la seua contractació obeïsca a la coneguda finalitat docent”.
- Tercer, el conflicte col·lectiu no es va plantejar enfront dels organismes avaluadors, sinó directament enfront de la pròpia Universitat, que aprova una convocatòria que exclou el professorat associat.

Atesa la lentitud en la renegociació del conveni col·lectiu i, sobretot, per la falta de resposta institucional a aquesta discriminació retributiva, **CCOO PV, com a sindicat més representatiu, anuncia que ha impulsat el necessari conflicte col·lectiu per aconseguir, també al País Valencià, la igualtat retributiva en favor del professorat associat.**

Per tant, anunciem que CCOO ha presentat conflicte col·lectiu **contra el conjunt d'universitats públiques valencianes (UV, UPV, UMH, UA, UJI) perquè cesse la discriminació retributiva que el professorat associat ha patit injustament.**

Denunciem que les universitats no haurien d'haver normalitzat aquestes discriminacions després de les resolucions del Tribunal Suprem referides, amb l'única fi d'aprofitar-se econòmicament d'aquestes.

Per això, **L'ACCIÓ SINDICAL DE CCOO CONTINUARÀ:** continuarem treballant i utilitzant tots els instruments legals al nostre abast per a garantir la plena igualtat de drets.

Enllaços:

- [Sentència del Tribunal Suprem](#) per la qual es reconeix el dret dels professors associats de les universitats públiques de Madrid a percebre el complement per mèrits docents en la quantia proporcional al temps de la prestació de serveis.
- [El Tribunal Suprem](#) reafirma el dret del professorat associat a l'avaluació de la seua activitat investigadora en contestació al Recurs de Cassació interposat per la UMU.